

Số: /SGDDĐT-TCCB
V/v hướng dẫn thực hiện nhiệm vụ
công tác tổ chức và cán bộ
năm học 2022-2023.

Điện Biên, ngày tháng 8 năm 2022

Kính gửi:

- Phòng Giáo dục và Đào tạo các huyện, thị xã, thành phố;
- Các đơn vị trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo.

Căn cứ Quyết định số 2159/QĐ-BGDĐT ngày 05/8/2022 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Khung kế hoạch thời gian năm học 2022-2023 đối với giáo dục mầm non, giáo dục phổ thông và giáo dục thường xuyên;

Căn cứ Quyết định số 1363/QĐ-UBND ngày 08/8/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Điện Biên về việc ban hành Kế hoạch thời gian năm học 2022-2023 đối với giáo dục mầm non, giáo dục phổ thông và giáo dục thường xuyên trên địa bàn tỉnh Điện Biên, Sở Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn các đơn vị thực hiện nhiệm vụ công tác tổ chức và cán bộ năm học 2022-2023. Cụ thể như sau:

I. NHIỆM VỤ CHUNG

1. Thực hiện hiệu quả việc sắp xếp, tổ chức lại các cơ sở giáo dục công lập; tăng cường quản lý biên chế và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực các đơn vị sự nghiệp công lập; thúc đẩy xã hội hóa trong việc cung ứng các dịch vụ sự nghiệp giáo dục; nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước đối với đơn vị sự nghiệp giáo dục theo Kết luận số 28-KL/TW, ngày 21/02/2022 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Kết luận số 40-KL/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022 - 2026. Xây dựng Đề án rà soát, sắp xếp lại tổ chức bộ máy, kiện toàn mạng lưới các cơ sở giáo dục giai đoạn 2022-2026 trình cấp có thẩm quyền phê duyệt.

Thực hiện dồn dịch các điểm trường lẻ, sáp nhập các cơ sở giáo dục có quy mô nhỏ khối mầm non, phổ thông theo Công văn hướng dẫn số 3712/BGDĐT-CSVC ngày 24/8/2018 của Bộ Giáo dục và Đào tạo, về việc hướng dẫn thực hiện rà soát, sắp xếp, tổ chức lại các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông; Công văn số 550/UBND-VXGD ngày 09/3/2018 của UBND tỉnh, về việc tổ chức các giải pháp tinh giản biên chế ngành giáo dục và đào tạo.

2. Nâng cao chất lượng, chuẩn hoá đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục, đáp ứng đầy đủ năng lực về chuyên môn, nghiệp vụ theo yêu cầu của Chương trình giáo dục phổ thông năm 2018; xây dựng đội ngũ có phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống; từng bước đạt chuẩn về trình độ đào tạo theo Kế hoạch thực hiện lộ trình nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên mầm non, tiểu học, THCS tỉnh Điện Biên giai đoạn 1 (2020-2025) được UBND tỉnh phê duyệt tại Quyết định

số 1129/QĐ-UBND ngày 04/11/2020 và Đề án Phát triển đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục đáp ứng yêu cầu triển khai thực hiện Chương trình giáo dục phổ thông giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030 được phê duyệt tại Quyết định số 3163/QĐ-UBND ngày 03/12/2021 của UBND tỉnh.

Triển khai thực hiện Nghị định 116/2020/NĐ-CP quy định về chính sách hỗ trợ tiền đóng học phí, chi phí sinh hoạt đối với sinh viên học các ngành đào tạo giáo viên tại các cơ sở đào tạo giáo viên thực hiện theo các phương thức: Giao nhiệm vụ, đặt hàng hoặc đấu thầu và đào tạo theo nhu cầu xã hội đối với sinh viên Trường CĐSP Điện Biên và một số loại hình giáo viên hiện đang còn thiếu nguồn tuyển đáp ứng yêu cầu của Chương trình giáo dục phổ thông 2018. Tham mưu UBND tỉnh giao Sở Tài chính chủ trì thẩm định lập dự toán ngân sách đào tạo giáo viên theo hình thức giao nhiệm vụ, đặt hàng, đấu thầu hoặc đào tạo theo nhu cầu xã hội đối với sinh viên Trường CĐSP Điện Biên và một số loại hình giáo viên hiện đang còn thiếu nguồn tuyển.

3. Từng bước khắc phục tình trạng thiếu giáo viên, đặc biệt là giáo viên phổ thông thực hiện Chương trình giáo dục phổ thông năm 2018. Khẩn trương triển khai việc tuyển dụng bổ sung giáo viên cho năm học 2022-2023 trong tổng chỉ tiêu biên chế được UBND tỉnh giao năm 2022 và 459 giáo viên được giao bổ sung theo Quyết định số 72-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về biên chế các cơ quan đảng, Mặt trận Tổ quốc, tổ chức chính trị ở Trung ương, các tỉnh ủy, thành ủy, đảng ủy khối trực thuộc Trung ương giai đoạn 2022-2026. Việc tuyển dụng biên chế giáo viên thực hiện nghiêm túc theo quy định của pháp luật; ưu tiên tuyển dụng giáo viên các môn học mới để thực hiện Chương trình giáo dục phổ thông 2018 và ưu tiên tuyển dụng giáo viên mầm non cho các cơ sở giáo dục mầm non ở vùng kinh tế xã hội khó khăn và đặc biệt khó khăn.

Tập trung các giải pháp để bảo đảm nguồn tuyển dụng biên chế giáo viên như: thông tin rộng rãi về biên chế tuyển dụng, phối hợp với các cơ sở đào tạo giáo viên toàn quốc đề nghị hỗ trợ giới thiệu nguồn tuyển giáo viên năm 2022 hiện tỉnh đang thiếu nguồn tuyển (Tiếng Anh, Tin học, Âm nhạc, Mỹ thuật...) để đảm bảo đội ngũ giáo viên thực hiện chương trình Giáo dục phổ thông năm 2018.

4. Tiếp tục thực hiện công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ bài bản có tính hệ thống từ cơ quan quản lý đến các cơ sở giáo dục, tạo nguồn nhân sự chất lượng cho công tác quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ ngành giáo dục và đào tạo.

5. Phối hợp với Sở Nội vụ, các sở, ban ngành liên quan, xây dựng kế hoạch và tạo điều kiện cho giáo viên tham gia hoàn thiện bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp, đảm bảo việc bổ nhiệm, thi/xét, thăng hạng và xếp lương theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp đúng quy định.

6. Tiếp tục đảm bảo quyền lợi, chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức theo quy định. Phối hợp với Sở Nội vụ rà soát chuyển xếp chức danh nghề nghiệp giáo viên, nhân viên theo các thông tư quy định về mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức hiện hành. Thực hiện hiệu quả Nghị định số 143/2020/NĐ-CP sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP

ngày 20 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ và Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31 tháng 8 năm 2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung mật số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế và Kết luận số 28-KL/TW, ngày 21/02/2022 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Kết luận số 40-KL/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022 - 2026. Thực hiện đầy đủ chế độ đối với viên chức và người lao động khi dịch bệnh, thiên tai... theo Hướng dẫn của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

7. Triển khai và thực hiện nghiêm túc Nghị quyết số 28/NQ-CP ngày 03/3/2021 của Chính phủ Ban hành Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030; Tiếp tục triển khai Kế hoạch thực hiện Chương trình phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021 - 2025 (Quyết định số 2232/QĐ- TTg ngày 28/12/2020). Kế hoạch số 1303/KH-UBND ngày 06/5/2021 của UBND tỉnh về thực hiện Chiến lược quốc gia vì bình đẳng giới giai đoạn 2021 - 2025; Kế hoạch số 937/KH-UBND ngày 05/4/2021 của UBND tỉnh về việc triển khai Chương trình Phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021 - 2025 trên địa bàn tỉnh Điện Biên; Kế hoạch số 559/KH-UBND ngày 02/3/2022 của UBND tỉnh về triển khai công tác Bình đẳng giới năm 2022 trên địa bàn tỉnh Điện Biên; Quyết định số 383/QĐ-BGDĐT ngày 26/01/2022 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về Kế hoạch hành động vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới giai đoạn 2021 - 2030; Kế hoạch số 494/KH-SGDĐT ngày 10/3/2022 của Sở Giáo dục và Đào tạo về việc thực hiện Chiến lược Quốc gia về bình đẳng giới ngành Giáo dục và Đào tạo năm 2022. Hướng dẫn số 1986/BGDĐT-TCCB, ngày 11/5/2022 của Bộ Giáo dục và Đào tạo Hướng dẫn triển khai công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới năm 2022...

Xây dựng và thực hiện Kế hoạch truyền thông về bình đẳng giới trong lĩnh vực Giáo dục nhằm đảm bảo mục tiêu của Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021-2030” đã đề ra: “Đến năm 2025 đạt 60% và đến năm 2030 đạt 75%, các cơ quan quản lý nhà nước, chính quyền địa phương các cấp có lãnh đạo chủ chốt là nữ”.

8. Phối hợp với các đơn vị có liên quan triển khai các hoạt động về công tác gia đình, phòng chống bạo lực gia đình theo Chỉ thị số 06-CT/TW ngày 24 tháng 6 năm 2021 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác xây dựng gia đình trong tình hình mới; Quyết định số 45/QĐ-TTg ngày 13 tháng 01 năm 2022 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình về phòng, chống bạo lực gia đình trong tình hình mới đến năm 2025; Quyết định số 2074/QĐ-TTg ngày 10 tháng 12 năm 2021 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Chỉ thị số 06-CT/TW ngày 24 tháng 6 năm 2021 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác xây dựng gia đình trong tình hình mới, giai đoạn 2021 - 2030; Kế hoạch số 99/KH-UBND ngày 12/01/2022 của UBND tỉnh về việc ban hành Kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 06-CT/TW ngày 24/6/2021 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác xây dựng gia đình trong

tình hình mới, đến năm 2030 trên địa bàn tỉnh Điện Biên; Kế hoạch số 917/KH-UBND về việc triển khai thực hiện chương trình phòng chống bạo lực gia đình trong tình hình mới đến năm 2025, trên địa bàn tỉnh Điện Biên.

II. NHIỆM VỤ CỤ THỂ

1. Thực hiện hiệu quả việc sắp xếp, tổ chức lại các cơ sở giáo dục công lập; tăng cường quản lý biên chế và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực các đơn vị sự nghiệp công lập

Xây dựng Đề án rà soát, sắp xếp các đơn vị sự nghiệp công lập và xác định chỉ tiêu về biên chế được UBND tỉnh giao theo Kết luận số 28-KL/TW, ngày 21/02/2022 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Kết luận số 40-KL/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022 -2026.

Tiếp tục rà soát thực hiện Công văn hướng dẫn số 3712/BGDĐT-CSVC ngày 24/8/2018 của Bộ Giáo dục và Đào tạo, về việc hướng dẫn thực hiện rà soát, sắp xếp, tổ chức lại các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông; Công văn số 550/UBND-VXGD ngày 09/3/2018 của UBND tỉnh, về tổ chức thực hiện các giải pháp tinh giản biên chế ngành giáo dục và đào tạo, trong đó yêu cầu phòng Giáo dục và Đào tạo các huyện, thị xã, thành phố, các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở tập trung tiến hành rà soát, thực hiện bố trí, sắp xếp lại số học sinh/lớp theo quy định tại Điều lệ trường học các cấp; sắp xếp số cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên đảm bảo đúng định mức theo quy định hiện hành; tăng số lượng học sinh/lớp, giảm nhu cầu tăng thêm biên chế, tiết kiệm ngân sách chi thường xuyên, tăng cường hiệu quả sử dụng đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên và cơ sở vật chất đã được đầu tư.

2. Nâng cao chất lượng, chuẩn hoá đội ngũ giáo viên và cán bộ quản lý giáo dục các cấp

Căn cứ Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ hàng năm, thủ trưởng các đơn vị chủ động tập trung ưu tiên đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ quản lý, giảng viên và giáo viên các cấp học theo chuẩn chức danh nghề nghiệp tương ứng. Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng trong năm đảm bảo nâng dần tỉ lệ cán bộ quản lý, giáo viên có trình độ đào tạo đạt chuẩn và trên chuẩn; đào tạo trình độ lý luận chính trị từ trung cấp trở lên cho đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên trong quy hoạch, bồi dưỡng trình độ quản lý giáo dục, quản lý nhà nước đáp ứng yêu cầu công tác và hoàn thành mục tiêu Đề án nâng cao chất lượng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục giai đoạn 2021 - 2025. Chú trọng bồi dưỡng nghiệp vụ công vụ trong công tác quản lý, chỉ đạo, điều hành đáp ứng đủ các yêu cầu theo tiêu chuẩn chức danh vị trí việc làm.

Căn cứ Kế hoạch thực hiện lộ trình nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên mầm non, tiểu học, THCS tỉnh Điện Biên giai đoạn 1 (2020-2025) được UBND tỉnh phê duyệt tại Quyết định số 1129/QĐ-UBND ngày 04/11/2020, theo phân công, phân cấp phối hợp với các đơn vị có liên quan chỉ đạo, hướng dẫn các

cơ giáo dục xây dựng kế hoạch thực hiện hằng năm và tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch nhằm đạt chỉ tiêu đề ra.

Xây dựng kế hoạch và tạo điều kiện cho giáo viên tham gia hoàn thiện bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp, đảm bảo việc bổ nhiệm, thi/xét, thăng hạng và xếp lương theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp đúng quy định.

Đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực đội ngũ giảng viên và cán bộ quản lý trường Cao đẳng Sư phạm bảo đảm về chất lượng, hợp lý về cơ cấu, đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục, đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao và phát triển khoa học, công nghệ cho đất nước, gắn với yêu cầu khởi nghiệp, đổi mới sáng tạo, yêu cầu của cuộc cách mạng công nghiệp 4.0.

3. Thực hiện kịp thời công tác tuyển dụng bổ sung giáo viên, từng bước khắc phục tình trạng thiếu giáo viên, đặc biệt đội ngũ giáo viên giảng dạy Chương trình giáo dục phổ thông 2018, bố trí sử dụng hiệu quả đội ngũ viên chức trong các đơn vị sự nghiệp công lập

Căn cứ quy mô trường, lớp, học sinh năm học 2022-2023, các đơn vị xây dựng và thực hiện kế hoạch tuyển dụng bổ sung giáo viên, đặc biệt là giáo viên giảng dạy Chương trình giáo dục phổ thông năm 2018 trong tổng chỉ tiêu biên chế được UBND tỉnh giao năm 2022 và 459 giáo viên được giao bổ sung theo Quyết định số 72-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị. Quy trình tuyển dụng giáo viên thực hiện nghiêm túc theo quy định của pháp luật. Chủ động xây dựng kế hoạch, công khai minh bạch trên các phương tiện thông tin đại chúng, niềm yết công khai tại trụ sở làm việc và các cơ sở đào tạo giáo viên để tăng nguồn tuyển.

Thực hiện kịp thời công tác điều động, biệt phái giáo viên nhằm sử dụng hiệu quả đội ngũ. Căn cứ hiện trạng đội ngũ, thực hiện phân công lao động hợp lý, khoa học, phát huy năng lực đội ngũ. Đối với loại hình giáo viên kiêm nhiệm các công tác: thiết bị - thí nghiệm, thư viện, giáo vụ... các đơn vị căn cứ điều kiện thực tế để bố trí giảng dạy đồng thời giao kiêm nhiệm công tác.

Thực hiện đầy đủ, nghiêm túc, đúng quy trình bổ nhiệm quy định tại Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ về Quy định tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức, Quy định số 105-QĐ/TW ngày 19/12/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng, quy định về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử và các quy định hiện hành.

4. Thực hiện công tác bổ sung quy hoạch cán bộ bài bản có tính hệ thống từ cơ quan quản lý đến các cơ sở giáo dục, tạo nguồn nhân sự chất lượng cho công tác quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ ngành giáo dục và đào tạo

Tổ chức thực hiện công tác quy hoạch các chức danh lãnh đạo quản lý năm 2022 theo Quyết định số 05-QĐ/TU ngày 30/3/2022 của Tỉnh ủy về công tác quy hoạch cán bộ, công văn số 568-CV/TU ngày 01/4/2022 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về thực hiện công tác quy hoạch cấp ủy và các chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý năm 2022. Các đơn vị chủ động tiến hành rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ giai đoạn 2021-2026 đảm bảo tính thống nhất, chặt chẽ trên cơ sở xác định rõ thẩm

quyền, trách nhiệm của các cấp ủy, đơn vị trong công tác quản lý và quy hoạch cán bộ.

5. Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tinh giản biên chế

Thực hiện Kết luận số 28-KL/TW ngày 21/02/2022 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của đội ngũ công chức, viên chức, người lao động và cộng đồng xã hội hiểu rõ mục tiêu, quan điểm, ý nghĩa, yêu cầu của công tác tinh giản biên chế, tạo sự đồng thuận trong việc thực hiện chủ trương tinh giản biên chế, tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập.

Xác định rõ trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị trong việc thực hiện các chỉ tiêu tinh giản biên chế, dám làm, dám chịu trách nhiệm, không vụ lợi, không tùy tiện, vì mục tiêu chung nhằm tinh gọn tổ chức bộ máy.

Đảm bảo yếu tố khách quan, minh bạch, dân chủ trong công tác đánh giá công chức, viên chức. Rà soát chức năng, nhiệm vụ, xác định cơ cấu ngạch công chức, chức danh vị trí việc làm viên chức hợp lý, khoa học gắn với chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, khối lượng công việc, phạm vi, tính chất, mức độ phức tạp của công việc, các yêu cầu về kiến thức, kỹ năng đối với các vị trí việc làm phù hợp. Tổ chức đánh giá, phân loại công chức, viên chức khoa học, chính xác, từ đó xác định đúng đối tượng cần tinh giản. Sắp xếp tinh gọn tổ chức bộ máy theo hướng giảm số lượng các tổ chuyên môn, giảm số tiết kiệm nhiệm phát sinh, tiết kiệm ngân sách...

Xây dựng Kế hoạch tinh giản biên chế phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị, đảm bảo đến năm 2025 tinh giản tối thiểu 10% biên chế được giao năm 2021.

6. Thực hiện chế độ chính sách

Tiếp tục thực hiện Nghị định số 16/2015/NĐ-CP ngày 14/02/2015 của Chính phủ, về quy định cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập; Triển khai thực hiện Thông tư số 15/2017/TT-BGDĐT ngày 09/6/2017 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về sử đổi, bổ sung một số Điều của quy định chế độ làm việc đối với giáo viên phổ thông ban hành kèm theo Thông tư số 28/2009/TT-BGDĐT ngày 21/10/2009 của Bộ Giáo dục và Đào tạo; Thông tư số 48/2011/TT-BGDĐT ngày 25/10/2011 Bộ Giáo dục và Đào tạo, quy định chế độ làm việc đối với giáo viên mầm non; Thông tư số 36/2020/TT-BGDĐT ngày 05/10/2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo, quy định chế độ làm việc đối với giảng viên. Đảm bảo các chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức. Tăng cường kiểm tra, tự kiểm tra tình hình quản lý cán bộ, công chức, viên chức; bố trí, phân công công tác; nâng cao chất lượng và hiệu quả sử dụng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục.

Thực hiện nghiêm túc Nghị định số 76/2019/NĐ-CP ngày 18/10/2019 của Chính phủ, về chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức và người hưởng lương trong lực lượng vũ trang công tác ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn; Nghị định số 61/2006/NĐ-CP ngày 20/6/2006 của Chính phủ, về chính sách đối với nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục công tác ở trường chuyên

biệt, ở vùng có điều kiện kinh tế-xã hội đặc biệt khó khăn; Nghị định số 19/2013/NĐ-CP ngày 23/02/2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 61/2006/NĐ-CP ngày 20/6/2006 về chính sách đối với nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục công tác ở trường chuyên biệt, ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn; Nghị định số 77/2021/NĐ-CP ngày 01/8/2021 của Chính phủ về chế độ phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo; phụ cấp ưu đãi dành cho giáo viên trực tiếp giảng dạy tại các cơ sở giáo dục công lập theo quy định tại Quyết định 244/2005/QĐ-TTg và tại Thông tư liên tịch 01/2006/TTLT-BGD&ĐT-BNV-BTC; Nghị định số 56/2011/NĐ-CP ngày 04/7/2011 của Chính phủ về chế độ phụ cấp ưu đãi theo nghề đối với cán bộ, viên chức công tác tại các cơ sở y tế công lập; Nghị định số 34/2012/NĐ-CP ngày 15/4/2012 của Chính phủ về chế độ phụ cấp công vụ đối với công chức; Nghị định số 28/2012/NĐ-CP ngày 10/4/2012 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số Điều của Luật Người khuyết tật; Công văn số 1125/NGCBQLGD-CSNGCB ngày 22/8/2017 của Cục nhà giáo và cán bộ quản lý cơ sở giáo dục về việc Hướng dẫn giải quyết chế độ thai sản của giáo viên trùng với thời gian hè; Công văn số 1254/NGCBQLGD-CSNGCB ngày 22/8/2017 của Cục nhà giáo và cán bộ quản lý cơ sở giáo dục về chế độ của giáo viên khi có quyết định nghỉ hưu trùng với thời gian nghỉ hè và các chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức theo quy định hiện hành.

Thực hiện chính sách tiền lương theo Thông tư 02/2021/TT-BNV ngày 11/6/2021 của Bộ Nội vụ quy định mã số, tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ và xếp lương đối với các ngạch công chức chuyên ngành hành chính và công chức chuyên ngành văn thư; Thông tư số 02/VBHN-BNV ngày 02/5/2022 của Bộ Nội vụ về hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; tham mưu xây dựng quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đảm bảo công khai, dân chủ, công bằng, đúng quy định theo Thông tư số 02/VBHN-BNV ngày 02/5/2022 của Bộ Nội vụ, khuyến khích đội ngũ công chức, viên chức phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

7. Công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ

Trên cơ sở các hướng dẫn hiện hành về công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ, các đơn vị chủ động xây dựng Kế hoạch thực hiện nhiệm vụ năm học gắn với công tác bình đẳng giới, thực hiện lồng ghép giới trong lãnh đạo, chỉ đạo và các hoạt động giáo dục trong nhà trường đảm bảo các mục tiêu theo Hướng dẫn số 1986/BGDĐT-TCCB, ngày 11/5/2022 của Bộ Giáo dục và Đào tạo Hướng dẫn triển khai công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới năm 2022; Kế hoạch số 559/KH-UBND ngày 02/3/2022 của UBND tỉnh về triển khai công tác Bình đẳng giới năm 2022 trên địa bàn tỉnh Điện Biên; Quyết định số 383/QĐ-BGDĐT ngày 26/01/2022 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về Kế hoạch hành động vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới giai đoạn 2021 - 2030; Kế hoạch số 494/KH-SGDĐT ngày 10/3/2022 của Sở Giáo dục và Đào tạo về việc thực hiện Chiến lược Quốc gia về bình đẳng giới ngành Giáo dục và Đào tạo năm 2022.

Triển khai hiệu quả các nhiệm vụ thường xuyên của Ban vì sự tiến bộ của

phụ nữ; Tăng cường các hoạt động truyền thông về bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ trong lĩnh vực Giáo dục theo các văn bản hướng dẫn hiện hành.

8. Công tác gia đình và phòng chống bạo lực gia đình

Tiếp tục nghiên cứu, quán triệt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác xây dựng gia đình hạnh phúc; nâng cao nhận thức và trách nhiệm người đứng đầu về vai trò, tầm quan trọng của gia đình và công tác xây dựng gia đình; Đưa mục tiêu xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc lồng ghép vào chương trình, kế hoạch, nhiệm vụ giáo dục đào tạo của đơn vị bảo đảm phù hợp với đối tượng và điều kiện thực tế của nhà trường.

Tổ chức truyền thông về phòng, chống bạo lực gia đình phù hợp với từng đối tượng học sinh, phụ huynh học sinh, phù hợp với văn hóa của từng địa phương và từng dân tộc; Lồng ghép kiến thức phòng, chống bạo lực gia đình vào chương trình giáo dục, đào tạo phù hợp với các cấp học, bậc học; tăng cường sự phối hợp giữa gia đình và nhà trường trong phòng, chống bạo lực gia đình theo Công văn số 154/UBND-KGVX ngày 17/11/2022 của UBND tỉnh Điện Biên về triển khai thực hiện Quyết định số 45/QĐ-TTg ngày 13/01/2022 của Thủ tướng Chính phủ về Phòng chống bạo lực gia đình trong tình hình mới đến năm 2025 và Văn bản số 200/SGDĐT-TCCB ngày 26/01/2022, của Sở Giáo dục và Đào tạo về việc triển khai thực hiện Quyết định số 45/QĐ-TTg ngày 13/01/2022 của Thủ tướng Chính phủ về Phòng chống bạo lực gia đình trong tình hình mới đến năm 2025...

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Giao phòng Tổ chức cán bộ - Sở Giáo dục và Đào tạo là đơn vị thường trực tham mưu giúp Giám đốc Sở, lãnh đạo Sở thực hiện nhiệm vụ công tác Tổ chức và cán bộ năm học 2022-2023 nêu trên. Tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện theo quy định.

2. Phòng Giáo dục và Đào tạo, các đơn vị trực thuộc Sở có trách nhiệm tổ chức triển khai tới công chức, viên chức thực hiện nghiêm túc các nhiệm vụ nêu trên. Đảm bảo đúng quy định theo các văn bản hướng dẫn, chỉ đạo của Sở Giáo dục và Đào tạo, cụ thể:

- Phòng Giáo dục và Đào tạo:

+ Báo cáo số lượng, chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, kết quả tuyển dụng: 02 lần (lần 1 trước ngày 31/12/2022, lần 2 trước ngày 31/5/2023).

+ Báo cáo kết quả đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức trước ngày 30/6/2023;

+ Báo cáo kết quả triển khai, thực hiện công tác bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ 02 lần (lần 1 trước ngày 31/12/2022, lần 2 trước ngày 30/6/2023).

+ Phối hợp với phòng Nội vụ tham mưu UBND cấp huyện triển khai thực hiện Đề án, phương án rà soát sắp mạng lưới trường lớp học trên địa bàn. Báo cáo kết quả triển khai thực hiện công tác rà soát, sắp xếp lại đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn huyện 01 lần về Sở Giáo dục và Đào tạo (trước ngày 30/6/2023).

- Đơn vị trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo:

+ Báo cáo tình hình thực hiện biên chế, bố trí, phân công đội ngũ và thực hiện chế độ chính sách đối với nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục 02 lần (lần 1 trước ngày 31/12/2022, lần 2 trước ngày 31/5/2023).

+ Báo cáo kết quả đánh giá, xếp loại nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục năm học 2022-2023 trước ngày 30/6/2023.

+ Báo cáo kết quả thực hiện Đề án Xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục năm học 2022-2023 trước ngày 30/6/2023.

+ Ngoài ra thực hiện các chế độ báo cáo khác theo hướng dẫn.

Trên đây là hướng dẫn thực hiện nhiệm vụ công tác Tổ chức và Cán bộ năm học 2022-2023. Sở Giáo dục và Đào tạo yêu cầu thủ trưởng các đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, các đơn vị báo cáo kịp thời về Sở Giáo dục và Đào tạo (*qua Phòng Tổ chức Cán bộ, điện thoại 02153.827.139*) để được xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lãnh đạo Sở GDĐT;
- Các Phòng CMNV Sở GDĐT;
- Các phòng GDĐT;
- Các đơn vị trực thuộc Sở GDĐT;
- Website Sở GDĐT;
- Lưu: VT, TCCB.

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Văn Đoạt