

Số: 1745 /KH-SGDĐT

Điện Biên, ngày 22 tháng 8 năm 2019

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Đề án "Tuyên bố ASEAN về vai trò của nền công vụ làm chất xúc tác trong việc đạt được Tầm nhìn Cộng đồng ASEAN giai đoạn 2019 - 2025"

Căn cứ Kế hoạch hành động số 2215/KH-UBND ngày 29/7/2019 của UBND tỉnh về triển khai thực hiện Đề án "Tuyên bố ASEAN về vai trò của nền công vụ làm chất xúc tác trong việc đạt được Tầm nhìn Cộng đồng ASEAN giai đoạn 2019 - 2025";

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, Sở Giáo dục và Đào tạo xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án "Tuyên bố ASEAN về vai trò của nền công vụ làm chất xúc tác trong việc đạt được Tầm nhìn Cộng đồng ASEAN giai đoạn 2019 - 2025" với nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Triển khai thực hiện các nhiệm vụ được giao tại Kế hoạch hành động số 2215/KH-UBND ngày 29/7/2019 của UBND tỉnh.

Thúc đẩy thực hiện có hiệu quả các mục tiêu của Đề án "Tuyên bố ASEAN về vai trò của nền công vụ làm chất xúc tác trong việc đạt được Tầm nhìn Cộng đồng ASEAN 2025" trong phạm vi ngành Giáo dục và Đào tạo.

2. Yêu cầu

Đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền, nâng cao nhận thức đối với đội ngũ công chức, viên chức về mục tiêu của Tầm nhìn Cộng đồng ASEAN 2025.

Tiếp thu các nguyên tắc quản trị hiệu quả của ASEAN vào chương trình cải cách công vụ và xây dựng năng lực của cơ quan, đơn vị là hướng tới người dân và lấy người dân làm trung tâm; xây dựng cơ quan, đơn vị minh bạch, trách nhiệm, hiệu quả, có khả năng giải quyết những thách thức mới.

Tham gia các chương trình đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực và đạo đức công vụ, kỹ năng hành chính của đội ngũ công chức, viên chức để đáp ứng tiêu chuẩn chung của nền công vụ các nước ASEAN.

II. NỘI DUNG, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền, nâng cao nhận thức của công chức, viên chức toàn ngành

Tổ chức tuyên truyền nâng cao nhận thức của đội ngũ công chức, viên

chức toàn ngành về các giá trị chung của Cộng đồng ASEAN và nền công vụ các nước ASEAN; về các đổi mới, sáng tạo của nền công vụ, tạo chuyển biến trong quá trình cung cấp dịch vụ công tại cơ quan, đơn vị. Hình thức tuyên truyền: lồng ghép các nội dung tuyên truyền trong các chương trình họp cơ quan, hội nghị giao ban, tập huấn, bồi dưỡng của cơ quan, ngành và qua Trang thông tin điện tử của ngành, website các đơn vị, cơ sở giáo dục; truy cập Cổng thông tin điện tử tỉnh, Trang thông tin đối ngoại tỉnh, Báo Điện Biên Phủ để cập nhật các bài viết, thông tin chỉ đạo điều hành về nền công vụ ASEAN, các hoạt động hợp tác ASEAN trong lĩnh vực công vụ, công chức của Chính phủ, Bộ, ngành Trung ương và của tỉnh.

Khuyến khích việc học hỏi kinh nghiệm các nước ASEAN về cách thức quản lý trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo và thu hút sự tham gia của người dân trong công tác xã hội hóa giáo dục.

2. Tiếp thu các nguyên tắc quản trị hiệu quả của ASEAN vào xây dựng, tổ chức thực hiện kế hoạch cải cách hành chính và xây dựng năng lực của ngành về hướng tới người dân và lấy người dân làm trung tâm; bảo đảm tính minh bạch, trách nhiệm, hiệu quả, có khả năng giải quyết những thách thức mới

Rà soát, lồng ghép và triển khai các mục tiêu của Tầm nhìn Cộng đồng ASEAN 2025 vào kế hoạch phát triển giáo dục và đào tạo, kế hoạch cải cách hành chính hằng năm của ngành Giáo dục và Đào tạo. Đẩy mạnh cải cách hành chính về giáo dục và đào tạo.

Cải cách tổ chức bộ máy, xây dựng nền hành chính minh bạch, trách nhiệm, hiệu quả, lấy người dân làm trung tâm để phục vụ. Thường xuyên rà soát, đơn giản hóa thủ tục hành chính hướng tới sự hài lòng của công dân, tổ chức; bảo đảm lợi ích của người dân trong giải quyết các thủ tục hành chính thuộc lĩnh vực giáo dục và đào tạo. Tiếp tục thực hiện nghiêm túc chủ trương tinh giản biên chế trong ngành Giáo dục và Đào tạo. Phối hợp xây dựng, tổ chức triển khai Đề án rà soát, sắp xếp lại tổ chức bộ máy, kiện toàn mạng lưới các cơ sở giáo dục theo giai đoạn, trong đó:

- Phân đầu đến năm 2021: Toàn ngành giảm tối thiểu 10% đơn vị sự nghiệp công lập so với năm 2015, giảm tối thiểu 10% biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2015; có 10% đơn vị tự chủ tài chính; giảm bình quân 10% chi trực tiếp từ ngân sách nhà nước cho các đơn vị sự nghiệp công lập so với giai đoạn 2011-2015;

- Phân đầu đến năm 2025: Tiếp tục giảm tối thiểu bình quân 10% đơn vị sự nghiệp công lập và 10% biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2021; có tối thiểu 20% đơn vị tự chủ tài chính; giảm 10% chi trực tiếp từ ngân sách nhà nước cho đơn vị sự nghiệp công lập so với giai đoạn 2016-2020;

Nghiên cứu và lựa chọn các biện pháp, giải pháp hữu hiệu để tham mưu UBND tỉnh tổ chức thực hiện, bảo đảm tính phù hợp, tính hiệu quả và tính khả thi cao theo lĩnh vực và chuyên ngành phụ trách.

Bảo đảm tính minh bạch trong hoạt động của cơ quan, đơn vị, đặc biệt là trong quá trình giải quyết những vấn đề liên quan trực tiếp đến quyền lợi của tổ chức và người dân. Minh bạch hóa quá trình chuẩn bị, trình, ban hành quyết định, văn bản hành chính gắn liền với việc cải cách thủ tục hành chính.

Thực hiện có hiệu quả quyền tiếp cận thông tin của tổ chức và người dân về hoạt động của cơ quan, đơn vị; có chế tài đối với người vi phạm quyền tiếp cận thông tin của tổ chức và người dân. Bảo đảm có hiệu quả việc giám sát của tổ chức và người dân đối với hoạt động của cơ quan, đơn vị.

Thực hiện nghiêm công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, đơn vị.

Nâng cao vai trò, trách nhiệm giải trình của công chức, viên chức, nhất là công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý trong thực hiện chức năng, nhiệm vụ tại cơ quan, đơn vị.

Ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý hành chính và cung cấp dịch vụ công. Cung cấp dịch vụ công trực tuyến cho người dân, tổ chức. Nâng cao chất lượng chỉ đạo, điều hành hoạt động của cơ quan, đơn vị thông qua việc sử dụng hiệu quả mạng thông tin điện tử. Duy trì dịch vụ công trực tuyến mức độ 3 và xây dựng triển khai mô hình dịch vụ công mức độ 4 trên nguyên tắc "Chính quyền điện tử là nhằm tạo thuận lợi nhất cho giao dịch hành chính giữa Chính quyền với người dân, doanh nghiệp".

3. Tập trung nguồn lực thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực, trình độ ngoại ngữ và phẩm chất đạo đức cho đội ngũ công chức, viên chức

Tích cực tham gia các chương trình tập huấn, bồi dưỡng về đổi mới, sáng tạo của nền công vụ ASEAN, về kỹ năng hành chính, đạo đức công vụ và đào tạo do tỉnh và các Bộ, ngành liên quan tổ chức. Tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ, trình độ ngoại ngữ đối với công chức, viên chức trong ngành để đáp ứng tiêu chuẩn chung của nền công vụ các nước ASEAN. Phân đầu đến năm 2025 đạt được các mục tiêu cụ thể: 100% công chức được tập huấn, trang bị kiến thức đầy đủ về Cộng đồng ASEAN; ít nhất 80% công chức được tập huấn về kỹ năng hành chính, quản lý nhà nước đáp ứng các tiêu chuẩn và giá trị chung của nền công vụ của các nước ASEAN.

Tuyên truyền, triển khai thực hiện nghiêm túc Đề án văn hóa công vụ (ban hành kèm theo Quyết định 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018) của Thủ tướng Chính phủ. Thực hiện nghiêm Quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp gắn với trách nhiệm giải trình của công chức, viên chức và các hình thức xử lý trách nhiệm trong thực thi công vụ. Xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp trong quá trình thực thi công vụ của công chức, viên chức.

Thực hiện nghiêm túc Quyết định số 32/2012/QĐ-UBND ngày 26/12/2012 của UBND tỉnh Quy định chính sách hỗ trợ cán bộ, công chức, viên chức đi học và chính sách thu hút những người có trình độ cao trên địa bàn tỉnh.

4. Tăng cường việc chia sẻ thông tin, cơ chế phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị trong toàn tỉnh

Chia sẻ thông tin, phối hợp với các cơ quan, đơn vị trong quá trình thực hiện Đề án và chia sẻ thông tin về tình hình và tiến độ triển khai hợp tác trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo với các tỉnh Bắc Lào, các tỉnh Bắc Thái Lan theo Đề án, Kế hoạch của tỉnh.

Tăng cường cơ chế phối hợp giữa các cơ quan hành chính nhà nước về hợp tác ASEAN dưới sự điều phối của UBND tỉnh.

5. Thúc đẩy vận động, thu hút nguồn lực

Khuyến khích các tổ chức, cá nhân hỗ trợ nguồn lực để thực hiện hoạt động của Kế hoạch.

Thúc đẩy hợp tác với các nước ASEAN về hoàn thiện chính sách trong lĩnh vực công vụ, ưu tiên hợp tác thực chất bằng các hình thức như hợp tác đào tạo; trao đổi, chia sẻ kinh nghiệm quản lý, chuyển giao công nghệ...

III. THỜI GIAN THỰC HIỆN

1. Giai đoạn I

a) Năm 2019 - 2021: Xây dựng và tổ chức thực hiện Kế hoạch đã ban hành.

b) Quý IV năm 2021: Tổ chức sơ kết 3 năm thực hiện Kế hoạch đã ban hành và chỉnh sửa, bổ sung Kế hoạch giai đoạn 2022 - 2025.

2. Giai đoạn II

a) Năm 2022 - 2025: Tiếp tục tổ chức thực hiện Kế hoạch đã ban hành.

b) Quý IV năm 2025: Tổ chức tổng kết việc thực hiện Kế hoạch giai đoạn 2019 - 2025.

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Kinh phí thực hiện các nhiệm vụ của Kế hoạch được bố trí từ nguồn đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức trong dự toán ngân sách hàng năm của cơ quan, đơn vị và các nguồn kinh phí hợp pháp khác.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các đơn vị trực thuộc Sở, các phòng Giáo dục và Đào tạo

Căn cứ kế hoạch này, Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Sở, Trưởng phòng phòng Giáo dục và Đào tạo các huyện, thị xã, thành phố căn cứ tình hình thực tế của đơn vị tổ chức quán triệt đến đội ngũ công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị và tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch này; định kỳ báo cáo kết quả thực hiện về Sở Giáo dục và Đào tạo (qua Văn phòng Sở) trước ngày 10/12 hằng năm để tổng hợp chung, báo cáo tỉnh theo quy định.

2. Sở Giáo dục và Đào tạo

Giao Văn phòng Sở chủ trì, xây dựng kế hoạch thực hiện, tổ chức quán triệt, truyền truyền đến đội ngũ công chức, viên chức, người lao động trong cơ

quan; phối hợp với các phòng chuyên môn, nghiệp vụ Sở kiểm tra, đôn đốc, theo dõi việc thực hiện Kế hoạch này; định kỳ báo cáo theo quy định. Chủ trì xây dựng cải cách hành chính ngành Giáo dục và Đào tạo theo năm, giai đoạn.

Giao phòng Tổ chức Cán bộ chủ trì tham mưu thực hiện rà soát, sắp xếp lại tổ chức bộ máy, kiện toàn mạng lưới các cơ sở giáo dục; nghiên cứu triển khai nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực, trình độ ngoại ngữ và phẩm chất đạo đức cho đội ngũ công chức, viên chức trong ngành để đáp ứng tiêu chuẩn chung của nền công vụ các nước ASEAN.

Giao phòng Công nghệ thông tin và Nghiên cứu khoa học chủ trì tham mưu duy trì dịch vụ công trực tuyến mức độ 3 và xây dựng triển khai mô hình dịch vụ công mức độ 4.

Giao phòng Kế hoạch - Tài chính tham mưu hướng dẫn các đơn vị xây dựng và đảm bảo kinh phí thực hiện các nội dung trong Kế hoạch.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án "Tuyên bố ASEAN về vai trò của nền công vụ làm chất xúc tác trong việc đạt được Tầm nhìn Cộng đồng ASEAN giai đoạn 2019 - 2025" của Sở Giáo dục và Đào tạo./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Sở (HSCV);
- Các phòng CMNV Sở (HSCV);
- Các đơn vị trực thuộc Sở (HSCV);
- Phòng GDĐT các huyện, thị xã, thành phố (HSCV);
- Lưu: VT, VP 

GIÁM ĐỐC



Nguyễn Văn Kiên